

Załącznik nr 2

Zasady bezpiecznej rekrutacji w Organizacji "Pilkon".

1. Zbieranie danych kandydata:

Zanim kandydat zostanie przyjęty do Organizacji, należy poznać jego dane, które umożliwią dokładną ocenę jego kwalifikacji, a także stosunku do wartości, którymi kieruje się Organizacja, takich jak ochrona praw dzieci oraz szacunek do ich godności. Organizacja powinna zebrać następujące informacje:

- Imię i nazwisko,
- Datę urodzenia,
- Dane kontaktowe.

2. Weryfikacja kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym:

Zanim kandydat zostanie dopuszczony do pracy z dziećmi, Organizacja jest zobowiązana sprawdzić jego dane w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz w Rejestrze osób, wobec których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej 15. roku życia wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Wydruk z Rejestru należy przechować w dokumentacji osobowej. Do weryfikacji w Rejestrze niezbędne są następujące dane kandydata:

- Imię i nazwisko,
- Data urodzenia,
- Pesel.

3. Oświadczenie o niekaralności:

Kandydat powinien przedstawić oświadczenie o niekaralności w zakresie przestępstw wymienionych w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i 207 Kodeksu karnego, a także w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub o czynach zabronionych, które odpowiadają tym przestępstwom w przepisach prawa obcego.

4. Oświadczenie o odpowiedzialności karnej:

Każde oświadczenie składane przez kandydata pod rygorem odpowiedzialności karnej musi zawierać następujące stwierdzenie: "Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia."